**Zachęcam do zapoznania się z artykułem, zamieszczonym na portalu librus.pl**

**„Zawody przyszłości. Co może robić moje dziecko?”**

**Na pracę przeznaczamy około 80 tysięcy godzin naszego życia. Jest więc ona jego ważnym elementem. Jak więc będzie wyglądał rynek pracy za 20-30 lat, gdy to nasze dzieci będą na nim prężnie działać? Które zawody znikną lub zostaną zastąpione przez roboty, a które branże będą się rozwijać?**  
  
W opracowaniach i raportach dotyczących rynku pracy możemy znaleźć dane o **zawodach, które znikną z mapy świata pracy** oraz o tych, w których za 20-30 lat

będą pracować**obecni uczniowie szkół podstawowych**. Zdanie, że dzisiejsi **uczniowie będą pracować w zawodach**, które jeszcze nie istnieją jest dość często powtarzane. Tymczasem mówiąc o zawodach przyszłości, warto wiedzieć, że obecnie samo **słowo „zawód”** coraz częściej **jest zastępowane** **zestawem różnych kompetencji** potrzebnych do jego wykonywania. Coraz trudniej też specjalistom od rynku pracy nazywać te **wielokompetencyjne stanowiska pracy**.

**Co zmienia się na rynku pracy?**

1. **Zestawy kompetencji**– w najbliższym czasie najważniejsze dla pracodawców i najczęściej wymieniane będą umiejętności z obszaru nauk ścisłych, a także:  
     
   * zdolności **aktywnego uczenia się** i dzielenia wiedzą,
   * umiejętność **pracy w grupie**, ale i w zróżnicowanym zespole,
   * **kreatywność**,
   * **krytyczne myślenie**, ale i pozytywne myślenie,
   * umiejętności **negocjacyjne**,
   * przyjmowanie i udzielanie **konstruktywnej informacji zwrotnej**,
   * umiejętność **przyznawania się do błędów**,
   * **motywowanie**i inspirowanie innych,
   * wypracowywanie **kompromisów**. Te wymienione umiejętności są tylko przykładami **kompetencji miękkich**. Coraz częściej mówi się i pisze o ich połączeniu z koniecznością rozumienia **technologii**, która nigdy wcześniej nie **przeniknęła do tak wielu dziedzin życia**.
2. **Postęp technologiczny** – wzrost mocy obliczeniowej komputerów, rozwój obszarów Big Data i automatyzacja **skutkują zmianami całych przedsiębiorstw**. Już dziś przy tak powszechnym dostępie do Internetu i pracy zdalnej **mobilność pracownika nie jest żadnym problemem**. Oczywiście **rozwój technologii**wymusza także**rozwiązania związane z bezpieczeństwem cyfrowym**, a to także kolejne miejsca pracy.
3. **Wartości ważne dla pracownika** – obecnie praca **przestaje być tylko i wyłącznie źródłem dochodu**. Coraz częściej chcemy, aby była również **źródłem satysfakcji, realizacji ambitnych celów**, źródłem energii czy wiedzy.
4. **Formy pracy** – obok umów o pracę i zlecenie mamy coraz **więcej alternatywnych form zatrudnienia**, jak np. freelancer czy własna działalność. Uważa się, że w pracy **nie będziemy już spędzać 8 czy 10 godzin**, a będziemy po prostu **wykonywać określone zadania**. Będziemy więc **wynagradzani za zrealizowane zadanie, a nie czas potrzebny na jego wykonanie**... Jak możemy przeczytać w raporcie “Pracownik przyszłości” przygotowanym przez Infuture Hatalska Foresight Institute 2019 – „praca jest tym, co robisz, a nie określonym miejscem, gdzie spędzisz 8 godzin”.

Oczywiście **zmiany zwykle** **budzą niepokój**. Możemy się obawiać,**czy wybrany przez nasze dziecko zawód będzie istniał za 10-20 lat**. Niestety prawda jest taka, że coraz więcej osób (obecni uczniowie szkół podstawowych też) będzie musiało mierzyć się z faktem, że w swoim życiu nawet **kilka razy zmienią nie tylko miejsce pracy, ale i zawód**. Stąd kompetencja uczenia się przez całe życie, ale także **gotowości do nauki i rozwoju**, adaptacja do nowych warunków i elastyczność są dziś tak**istotne w rozwoju młodego człowieka**.  
  
Zamiast mówić o zawodach przyszłości, warto **skupić się na branżach, które będą się mocno rozwijały**.  
  
**Przyszłościowe branże zawodowe**:

* informatyka i telekomunikacja
* służba i ochrona zdrowia
* branża farmaceutyczna.
* biotechnologia i mikrobiologia
* ekologia i ochrona środowiska
* transport, logistyka i spedycja
* handel elektroniczny – e-commerce
* branża hybrydowa na styku IT i finansów
* prawo i teleporady prawne

W związku ze **starzejącym się społeczeństwem**, które będzie potrzebowało wsparcia medycznego, ale też w związku z coraz szerszą świadomością **dbania o własne zdrowie i dobrostan**, pracy nie zabraknie dla:

* kosmetyczek
* dietetyków
* trenerów osobistych i personalnych
* pielęgniarek
* fizjoterapeutów

To co **zmienia naszą przyszłość**, a co za tym idzie przyszłość rynku pracy, to **nowe technologie związane ze sztuczną inteligencją**. Sztuczna inteligencja to pewien sposób **rozwiązywania złożonych problemów za pomocą tworzenia modeli inteligentnych zachowań**. Do niedawna myślano, że sztuczna inteligencja jest w stanie wykonywać tylko proste, rutynowe, powtarzalne zadania. Ale obecnie już wiemy, że tak nie jest. Pojawiają się szacunki, że do **47% zawodów obecnie istniejących zostanie zmienionych**, dzięki sztucznej inteligencji. Najważniejsze będą te zawody, w których **człowiek będzie mógł współpracować z maszyną** np. w diagnostyce chorób. Obecnie odsetek błędów biopsji przy wykrywaniu raka piersi dla patologa wynosi 3,5%, dla sztucznej inteligencji aż 7,5%, ale przy współpracy człowieka z komputerem już tylko 0,5%.

**Nowe zawody na rynku pracy, które łączą kilka obszarów wiedzy**

**Space farmer – (kosmiczny farmer)** – zajmuje się **uprawą roślin na różnych planetach**, stacjach kosmicznych i innych obiektach pozaziemskich. Musi dobrze **znać się na uprawianiu roślin**, które mogą rosnąć w **innych warunkach niż ziemska grawitacja**. Zawód ten**łączy takie kierunki jak**: ogrodnictwo, biotechnologia, mikrobiologia, chemia, informatyka, gleboznawstwo, ekonomia i organizacja produkcji ogrodniczej.  
  
**HR Business Partner** – wspólnie z innymi menedżerami **uczestniczy w rozwoju firmy**. Podpowiada zarządowi**pomysły efektywnego zarządzania** zespołem pracowników, prowadzenia komunikacji z kontrahentami, zwiększania zysków firmy. Łączy wiedzę z zakresu kierowania ludźmi w organizacji, ekonomii, informatyki, ergonomii pracy, przepisów prawa. BHP, ochrony środowiska.  
  
**Antywindykator**– pomaga osobom, które **mają kłopoty w spłaceniu swoich długów** porozumieć się z bankiem, wierzycielami lub firmami windykacyjnymi. Negocjuje w imieniu klienta. Pomaga **przeprowadzać restrukturyzację długów**. Łączy wiedzę o społeczeństwie, historię, prawo, prawo pracy, ekonomię, finanse, psychologię.  
  
**Doradca medyczny** – posiada kompletną **wiedzę medyczną o lekach**produkowanych przez firmę farmaceutyczną. Prezentuje dane medyczne, badania kliniczne, **pokazuje skuteczność preparatów i produkowanych leków**. Łączy wiedzę z biologii, chemii, matematyki, medycyny, biotechnologii, farmacji.  
  
Specjaliści, którzy próbują przewidzieć przyszłość rynku pracy jednogłośnie podkreślają, że **świat pracy będzie doceniał te osoby, które będą potrafiły zmieniać branżę** – uczyć się, ale i wykorzystywać nadarzające się okazje. Obecna **rzeczywistość zmienia się błyskawicznie**, dlatego żaden zawód**nie zagwarantuje zatrudnienia od ukończenia uniwersytetu** po emeryturę. Przyszłość będzie należała do tych, którzy oprócz opanowania jakiejś konkretnej dziedziny wiedzy, **będą posiadali szeroko rozwinięte kompetencje przyszłości oraz nie będą się obawiać nowych technologii**.  
  
Źródło: https://portal.librus.pl/artykuly/zawody-przyszlosci-co-moze-robic-moje-dziecko